



Curriculum Vitae Europass

Informații personale

Nume / Prenume **Țânculescu Lavinia Iuliana**
Adresa(e) Ale. Slt. Adrian Cârstea, nr. 3, București (România)
Telefon(oane) 0730585799
E-mail(uri) lavinia_tanculescu@yahoo.com
Naționalitate(-tăți) Română
Data nașterii 09 iulie 1976

Poziția vizată

**Mandat de reprezentant la Convenția Națională
Membru in Comitetul director, specialitatea Psihoterapie**

Experiența profesională

Perioada	Decembrie 2012 – Prezent
Funcția sau postul ocupat	Psihoterapeut principal (Practică autonomă) Psiholog clinician principal (Practică autonomă) Psiholog specialist în psihologia muncii și organizațională (Practică autonomă)
Activități și responsabilități principale	Desfasfasurarea activitatii de psihoterapie
Numele și adresa angajatorului	Cabinet Individual de Psihologie Țânculesu Lavinia Iuliana
Perioada	Aprilie 2010 → Prezent
Funcția sau postul ocupat	Senior Manager Capital Uman
Activități și responsabilități principale	Coordonarea și implementatea, alături de echipe de specialiști de resurse umane de programe specifice acestei arii, în diverse industrii și tipuri de companii, activități similare experienței anterioare acumulate în cadrul Deloitte și PwC, cum ar fi: aplicarea de teste psihologice persoanelor adulte recrutate și selectate în timpul proceselor de recrutare internă, recrutare externă (inclusiv pe parcursul organizării și participării la târguri de locuri de muncă și la alte evenimente dedicate dinamicii personalului pe piața muncii), selecție, integrare, dezvoltare și promovare a angajaților, precum și pe parcursul alcătuirii planului de carieră pentru angajații companiilor client. Activitățile de recrutare și consiliere au însumat peste 350 de angajați recrutați, selectați și consiliați în dezvoltarea carierei (pe baza metodei interviului comportamental, a centrelor de evaluare, a antrenamentului personalizat (coaching) și a integrării rezultatelor instrumentelor de evaluare psihologică), persoane din sectorul public și privat, din variate arii de activitate (bănci și burse de valori, petrol și gaze, publicitate, construcții, producție, import și distribuție de bunuri de larg consum, telecomunicații, educație)
Numele și adresa angajatorului	The Wings & Flight, București (România), (Tip de activitate – Consultanță)
Perioada	Februarie 2012 → Iunie 2013
Funcția sau postul ocupat	Expert formator/ trainer
Activități și responsabilități principale	Coordonare și implementare activități în cadrul proiectului EU “Stilul de învățare și temperamentul școlarii - instrumente pentru o educație creativă” (POSDRU/87/1.3/S/61341)

Numele și adresa angajatorului	Școala Națională de Studii Politice și Administrative București (România) Modelarea și implementarea unor programe de instruire pentru psihologii școlari și profesorii de limbă română în vederea transmiterii celor mai bune practici cu privire la asistarea elevilor în procesul de învățare în funcție de temperamentul acestora și a altor particularități de personalitate. Activitatea a avut ca principal livrabil susținerea unor cursuri de instruire și consiliere (atât în clasă tradițională cât și într-un mediu virtual de învățare) pentru peste 100 de profesori și consilieri școlari.
Perioada	Decembrie 2011 → Iulie 2013
Funcția sau postul ocupat	Consultant Resurse Umane, Expert Principal în probleme de capital uman
Activități și responsabilități principale	Coordonare și implementare activități în cadrul proiectului EU „Construiește-ți inteligent din timp cariera profesională ” POSDRU/90/2.1/S/62399 Derularea unor programe de informare, consiliere și evaluare pentru un număr de peste 2000 de elevi de liceu și studenți din instituții de învățământ tehnic din București și centre universitare din țară.
Numele și adresa angajatorului	Target Romania București (România)
Perioada	Octombrie 2006 → Prezent
Funcția sau postul ocupat	Cadru didactic asociat – Master „Comunicare managerială și resurse umane”, Cursuri: Managementul strategic al resurselor umane: Diagnoză organizațională (începând din 2008), Managementul Talentului în Organizații (începând din 2014), Psihologia Vârștelor în Organizații (2006-2010), Metode și tehnici de Diagnoză în organizații (2006-2012), Introducere în Psihodiagnostic (2006-2012)
Numele și adresa angajatorului	Școala Națională de Studii Politice și Administrative București (România)
Perioada	Octombrie 2013 – Iunie 2014
Funcția sau postul ocupat	Cadru didactic asociat – Master „Psihologie organizațională și resurse umane” Denumirea disciplinei: Practică supervizată
Numele și adresa angajatorului	Universitatea București, Facultatea Psihologie și Științele Educației București (România)
Perioada	Martie 2010 → August 2012
Funcția sau postul ocupat	Manager Capital Uman – Divizia Consultanță în Resurse Umane pentru clienți
Activități și responsabilități principale	Portofoliu de responsabilități similar celui aferent funcției de la Deloitte. În plus, coordonarea unor programe de gestionare a calculului eficienței practicilor de capital uman în cadrul organizației (Studiul Saratoga România, ediția 2010, ediția 2011) și a Studiului Salarial PayWell (ediția 2011). În cadrul dezvoltării studiului Saratoga, participarea în echipa de dezvoltare a acestui studiu la nivel european (cu sediul în Marea Britanie), ca reprezentant din partea practicii din România.
Numele și adresa angajatorului	PwC Romania (angajat și partner de afaceri) București (România)
Perioada	Decembrie 2002 - Martie 2010
Funcția sau postul ocupat	Manager Capital Uman – Divizia Consultanță în Management
Activități și responsabilități principale	Crearea și implementarea sistemelor de gestionare a performanței; sisteme de evaluare a angajaților; programe de evaluare (inclusiv evaluări ale posturilor) și strategii de recompensare; sondaje privind opinia angajaților și privind satisfacția acestora; crearea și susținerea programelor de instruire: aplicații multi-sectoriale cuprinzând, printre altele, analize ale funcției de resurse umane pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici; crearea și implementarea conceptului cu privire la noi strategii în Ministerul Mediului; programe de instruire pentru Ministerul Finanțelor create în baza Analizei nevoilor de instruire; servicii de consultanță privind legislația muncii din România; conducere de misiuni de audit al resurselor umane; dezvoltare organizațională, a structurilor organizaționale și managementul schimbării.
Numele și adresa angajatorului	Deloitte Consultanță S.R.L. București (România)
Perioada	Septembrie 2000 - Decembrie 2002
Funcția sau postul ocupat	Manager Recrutare și Selecție

Activități si responsabilități principale	Program de infrastructură [ape, epurare ape reziduale, locuințe etc.] ca proiect-pilot preliminar ISPA: Crearea de politici și metodologii de recrutare, selecție personal, evaluare și măsurarea performanțelor, politici de remunerare; politica publică de dezvoltare a resurselor umane (HRD).
Numele și adresa angajatorului	Mivan-Kier România S.R.L. București (România)

Perioada **Mai 1999 - Iulie 2000**
 Funcția sau postul ocupat Psiholog
 Activități și responsabilități principale Dezvoltarea etapelor preparatorii pentru evaluarea psihometrică în zone interconectate din sectorul public, cuprinzând neexhaustiv analiza și identificarea competențelor fundamentale necesare dezvoltării corespunzătoare a capacităților angajaților din domeniul public și /sau privat.
 Numele și adresa angajatorului Școala Națională de Studii Politice și Administrative
 București (România)

Educație și formare

Perioada 2010 - 2015
 Calificarea/diploma obținută Doctor in Psihologie.
 Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare Universitatea Babeș Bolyai, Cluj, Psihologie, Catedra de Psihologie Clinica si Psihoterapie

Perioada 2002 - 2004
 Calificarea/diploma obținută Master în Psihodiagnoză Analitică și Psihoterapie
 Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare Universitatea "Titu Maiorescu", București, România

Perioada 1999 - 2000
 Calificarea/diploma obținută Master în Psihodiagnoză și Psihoterapie
 Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea București, România

Perioada 1994 - 1998
 Calificarea/diploma obținută Licențiat în psihologie specială și pedagogie
 Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare Universitatea București, Facultatea de Sociologie, Psihologie și Pedagogie

Aptitudini și competențe personale

Limba maternă **Română**

Limbi străine cunoscute **Engleză, Franceză**

Autoevaluare
 Nivel european (*)

Engleză

Franceză

Înțelegere				Vorbire				Scriere	
Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral			
C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat
B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent

(*) [Cadrlui european comun de referință pentru limbi](#)

Competențe și abilități sociale Experiență relevantă în calitate de consultant sau coordonator de proiect în variate arii ale domeniului resurse umane: managementul performanței, beneficii și compensații, analiza posturilor, sisteme de evaluare a angajaților, centre de evaluare și dezvoltare, instruire și dezvoltare, audit al resurselor umane, studii de satisfacție a angajatului, recrutare, selecție;

Experiență profesională de peste 14 ani în diagnoză și dezvoltare de programe în domeniul resurselor umane.

Competențe și aptitudini organizatorice Management de proiect, managementul schimbării în proiecte de implementare a noilor sisteme specifice ariei de resurse umane, bune abilități oratorice (de prezentare), bune capacități de analiză și sinteză, atenție la detaliu.

Competențe și aptitudini tehnice	<p>Experiență și licențe autorizate în utilizarea unor teste psihologice (instrumente de măsurare): MAB-II (Multidimensional Aptitude Battery-II), SLTDI (Singer-Loomis Type Deployment Inventory), EQI (Emotional Quotient Inventory), PASAT (Popperton Allen Sales Aptitude Test), ESQ (Employee Screening Questionnaire), NEO PI-R (Neo Psychological Inventory, Revised-Raport LD), AMI (Achievement Motivation Inventory), LOQ (Leadership Opinion Questionnaire), SBDQ (Supervisory Behavior Description Questionnaire), SDS (Holland Self-Directed Search), NPQ (Nonverbal Personality Questionnaire), CPI (California Psychological Inventory 260 Item), SWS (Survey of Work Styles), MLQ (Multifactor Leadership Questionnaire).</p> <p>Revânzător pentru România a soluțiilor SHL /CEB (Statele Unite) – companie care derulează centre de evaluare și alte tipuri de proiecte de evaluare și consiliere în carieră. Licențiată în utilizarea produselor SHL.</p>
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	<p>Programe profesionale Windows (Microsoft Word, Excel, Power Point, Access), Programe profesionale specifice (Wiz Salary Software, SPSS)</p>
Alte competențe și aptitudini	<p>Apartenența la corpuri profesionale:</p> <p>Membru al Colegiului Psihologilor din România, al Asociației Române de Psihologie Analitică și al Federației Române de Psihoterapie.</p> <p>Psiholog autonom în specialitatea Psihologia Muncii și Organizațională, Psihoterapie. Psiholog cu drept de liberă practică în supervizare în specialitatea Psihologie Clinică.</p> <p>Este parte din Grupul român de Dezvoltare recunoscut de International Association for Analytical Psychology (IAAP) și derulează stagii de analiză personală și supervizare cu psihoterapeuți certificați din Elveția, Italia și Statele Unite.</p> <p>Publicații:</p> <p>In curs de apariție – Co-autor pentru varianta românească a Manualului Tehnic CSEI (Inventarele de stimă de sine Coppersmith)</p> <p>Țânculescu, L. (2015). – Inventarul de manifestare tipologică Singer-Loomis (SL-TDI) în Iliescu, D (coord.), Sulea, C. (coord.), <i>Tratat de psihodiagnostic al personalității</i> (pp. 319 – 352), București: Polirom</p> <p>Țânculescu, L. (2015). – Rolul mediator al satisfacerii nevoilor la locul de muncă în relația dintre nevrotism și angajamentul afectiv. Comunicare prezentată la Conferința Națională de Psihologie Organizațională și Muncii. Sibiu, 2015</p> <p>Țânculescu, L., & Iliescu, D. (2014) - Adaptarea culturală a scalei Satisfacerea nevoilor psihologice la locul de muncă în context românesc. <i>Psihologia Resurselor Umane</i>, 12, (2), 130 - 146</p> <p>Țânculescu, L. (2013) – Convergența – Rolul consilierului școlar ca liant în S. Stanciu (Ed), <i>Stilul de învățare și temperamentul școlarilor-instrumente pentru o învățare creativă</i> (pp. 169-175), București: Comunicare.ro</p> <p>Iliescu, D., Minulescu, M., Sava, F., Țânculescu, L., Ion, A. (2010) – Manualul Tehnic pentru SL-TDI (Indicatorul de Management Tipologică Singer-Loomis) în România. Cluj-Napoca: Sinapsis.</p> <p>Țânculescu, L., Vercellino, D., & Iliescu, D. (2010) – Adaptarea Popperton Allen Sales Aptitude Test (PASAT2000) în România: Implicații privind procesul de evaluare a forței de vânzări în România – <i>Psihologia Resurselor Umane</i>, 8, (2), 21-30</p> <p>Vercellino, D., Iliescu, D., & Țânculescu, L. (2009). Manualul Tehnic pentru PASAT 2000 (PoppertonAllen Sales Aptitude Test) în România. Cluj-Napoca: Odiseea</p> <p>Țânculescu, L., & Iliescu, D. (2006). Traducerea, adaptarea, etalonarea și validarea SWS în România [Experimentation of the SWS in Romania]. Prezentat la Conferința Națională de Psihologie, organizată de Asociația Română a Psihologilor. Cluj-Napoca. Mai, 2006.</p> <p>Iliescu, D. & Țânculescu, L. (2005). Survey of Work Styles: Manual tehnic și interpretativ [SWS: Test manual]. București: PsihoCover.</p> <p>Iliescu, D. & Țânculescu, L. (2005). Metodologia Q în selecția de personal bazată pe evaluarea potrivirii angajaților prospectivi cu profilul cultural organizațional [Q Methodology in personnel selection procedures based on valuegraphical matching of prospective employees with the organizational culture], <i>Psihologia Resurselor Umane</i>, 3 (2), 47-54.</p>

DECLARAȚIE DE PROPRIE RĂSPUNDERE

Declar ca datele prezentate anterior sunt reale și atestă în totalitate experiența profesională pe care o detin.

Data: 27 Aprilie 2017

Lavinia Iuliana Țânculescu,

