



PSIHOLOGIA ROMÂNEASCĂ, ÎNCOTRO?



Cât de mândru aș fi să citesc în literatura de specialitate despre "școala românească de psihologie"! Sper ca acest gând să treacă de stadiul de deziderat într-o bună zi.

Am avut și noi debutul în această știință asigurat de trei eminenți psihologi: Constantin Rădulescu-Motru (București), Eduard Grubber (Iași) și Florin Ștefănescu-Goangă (Cluj). Am pornit cu șanse mari și egale cu ceilalți, dar ne-am pierdut pe drum.

Între 1950 și 1965 psihologia românească a fost sovietizată până la dispariție. Nu a apucat să își revină că, între 1976 și 1990, a dispărut iarăși aproape cu totul. Din 1996 până în 2000 împreună cu mai mulți colegi psihologi, universitari și practicieni, am resuscitat Asociația Psihologilor din România. În 2004, tot împreună, am pus pe picioare Colegiul Psihologilor din România.

A fost o perioadă de efervescentă creație de speranțe și iluzii, din câte constat.

Începând cu 2013 parcă se alege din nou praful și de psihologie, și de psihologi! Asociația Psihologilor din România nu mai există, iar în Colegiu se seamănă din nou discordie, prin false antagonizări gen practicieni contra universitari, creatori și distribuitori de teste contra psihologi utilizatori de teste, Colegiu contra diverselor ministere, psihologi contra psihologi, psihologi contra subiecți, oameni contra oameni etc.!

"Psihologia este o știință care trebuie făcută cu artă"

V. Pavelcu



Acum a venit momentul să schimbăm lucrurile și sunt dispus ca din funcția de Președinte al Colegiului Psihologilor din România să fac tot ce este omenește posibil pentru a reda psihologiei prestața pe care o merită și psihologilor profesia pe care și-o doresc.

Am analizat cu atenție situația în care ne aflăm și am căutat să găsec cele mai bune soluții pentru restabilirea normalității, și în cele din urmă, asigurarea progresului psihologiei românești.

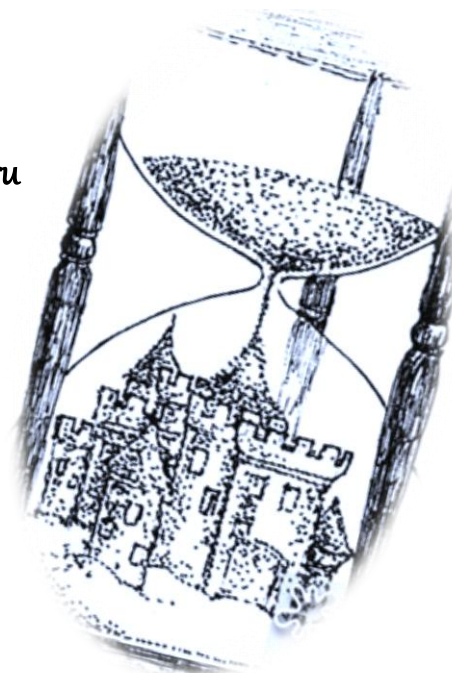
Este extrem de important ceea ce vă doriți voi, colegii mei, iar dacă viziunea mea asupra măsurilor ce trebuie implementate, și viziunea voastră se potrivesc, atunci împreună putem asigura un viitor cât mai bun profesiei noastre. Cu siguranță, nu voi putea să mulțumesc pe toată lumea, dar vă pot asigura pe toți de respectul meu.

Vă invit să citiți mai jos punctele principale ale programului meu managerial.

PLAN MANAGERIAL

Pe termen scurt

1. Contractarea unui audit financiar și juridic, pentru identificarea problemelor reale și a stării de fapt, dar mai ales pentru repararea prejudiciilor create în ultimii ani.
2. Reorganizarea/micșorarea structurii de suport administrativ, juridic, financiar, tehnic.





3. Armonizarea relațiilor de lucru cu autoritățile statului, în vederea protejării intereselor profesionale ale psihologilor, în special în domeniile învățământului, sănătății, muncii și transporturilor.



4. Modificarea radicală a cadrului normativ intern pentru redarea rolului de for conducător Comitetului director și Consiliului Colegiului, prin creșterea implicării în luarea deciziilor și, deopotrivă, cu deschiderea acestor foruri către orice persoană interesată să participe și să își susțină punctul de vedere în cadrul ședințelor.

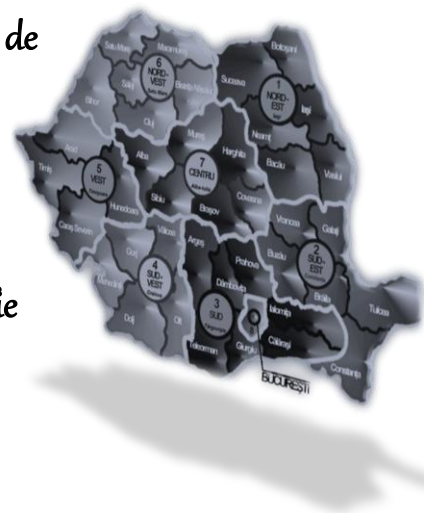
5. Responsabilizarea conducerii operative cu privire la gestionarea activității Colegiului.

Pe termen mediu

1. Micșorarea taxelor de avizare pentru psihologi, furnizorii de formare și organizatorii de manifestări științifice.
2. Crearea de facilități pentru membrii cotizanți/plătitori.
3. Oferirea de burse studenților aflați la cursuri de licență, master și doctorat, în limita unei burse, pentru fiecare dintre facultățile de psihologie din țară.
4. Promovarea valorilor în psihologia românească prin acordarea a minimum două granturi de cercetare pe an.



5. Eliminarea situațiilor de conflict de interese.
6. Creșterea autonomiei decizionale a structurilor din teritoriu.
7. Organizarea examenelor pentru treptele de specializare măcar la nivel regional.
8. Înaintarea unui pachet de măsuri către autoritățile competente pentru ca serviciile psihologice să fie decontabile de casele de asigurări sociale și de sănătate.
9. Implementarea unui sistem de videoconferencing pentru a putea asigura o mai bună și mai frecventă implicare în gestionarea vieții profesionale a filialelor teritoriale.
10. Îmbunătățirea radicală a statutului profesiei de psiholog.



Pe termen lung

1. Creșterea rolului Colegiului ca autoritate competentă pentru profesia de psiholog în respect față de legislația națională și europeană.
2. Dezvoltarea unor proiecte durabile cu societățile profesionale de psihologie din alte țări, pentru încurajarea schimbului de bune practici și ralierea la standardele europene.





3. Atragerea de fonduri europene pentru dezvoltarea domeniului psihologiei la nivel de țară, pentru creșterea competențelor profesionale și asigurarea calității serviciilor oferite, dar și înființarea unui birou de consultanță pentru psihologi pentru a fi sprijiniți la rândul lor în accesarea de fonduri nerambursabile.
4. Realizarea unor parteneriate constructive cu producătorii și distribuitorii de instrumente psihologice, pentru a facilita accesul psihologilor la metode și tehnici de evaluare și asistență psihologică validate științific.
5. Creșterea gradului de conștientizare a publicului larg asupra importanței pe care o are psihologia asupra creșterii calității vieții, printr-o strategie de promovare eficientă.



ÎMPREUNĂ NE REDOBÂNDIM DEMNITATEA!

Cu cele mai bune gânduri,

Edmond Craescu