

CORNELIU HAVARNEAU

CANDIDEZ PENTRU UN MANDAT DE MEMBRU ÎN COMITETUL DIRECTOR AL COLEGIULUI PSIHOLOGILOR DIN ROMANIA, SPECIALIZAREA PSIHLOGIA MUNCII ȘI ORGANIZATIONALĂ

Experiență profesională în domeniile psihologiei muncii, psihologiei transporturilor, selecției și recrutării de personal, analize instituționale, consilierea psihologică a personalului din siguranta circulației și a celor care practică meserii periculoase cu risc crescut de accident.

Societate Civilă Profesională de Psihologie "HAVARNEANU și IOAN" în Iași, Sos. Nicolina nr.8

Prin experiența profesională dobândită în 40 de ani de activitate în domeniul psihologiei aplicate am devenit expert în domeniul selecției și orientării profesionale și în domeniul evaluării și consilierii personalului din transporturi.

Experiența a fost dobândită prin evaluarea și consilierea psihologică a peste 25000 de persoane.

Ca prof. univ. dr. la Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași, unde lucrez din 1990, am contribuit la formarea a 25 de generații de psihologi

Experiența managerială am acumulat-o în timp prin:

- ✓ Director în 7 proiecte naționale, un proiect internațional și membru în 4 proiecte naționale
- ✓ Directorul Departamentului de Psihologie din Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași (2008-prezent, 9 ani)
- ✓ Vicepreședinte al Comisiei de deontologie și disciplină a CPR, începând cu anul 2005 până în data de 28.03.2009 (un mandat)
- ✓ Membru în Comisia de psihologia muncii, transporturilor și serviciilor a CPR începând cu data de 29.03.2009 până la data de 18.04.2013 (un mandat)

INTENȚII PENTRU SCHIMBARE

SISTEMULUI DE FORMARE/TUTORIAT

1. CPR, prin comisiile de specialitate, să promoveze o politică pentru asigurarea calității și funcționarea structurilor și mecanismelor de asigurare a calității;
2. redefinirea competențelor tutorilor și evaluarea periodică a calității prestației acestora;
3. monitorizarea măsurii în care tutorele oferă sprijin relevant pentru procesul de formare;
4. suportul tehnic adecvat în laboratoarele tutorilor și calificarea acestora pentru a asigura desfășurarea activităților practice specifice;
7. reglementarea modului de acumulare a competențelor în mai multe specialități (nu cred că într-un an se pot forma competențe în psihologia muncii, transporturilor, organizații, clinică, educație, apărare etc)
8. redefinirea regulamentului de realizare a tutoriatului (locație, nr. asistați, competențe dobândite de beneficiari, corespondența dintre raportul de evaluare și competențele dobândite)
Ex. am întâlnit cazuri în care tutorele este din Vâlcea iar beneficiarul din Sighetul Marmatiei.
Cred că este simplu să va imaginați calitatea acestei forme de tutoriat !!;
9. analiza calității programelor de formare complementară și continuă și evaluarea periodică a acestora;
10. reglementarea sistemului de acordarea creditelor pentru formare continuă prin participarea la congrese/ conferințe (exagerările practicate nu sunt benefice, iar participările sunt formale)

METODOLOGII UTILIZATE (INSTRUMENTE, TEHNICI, CALITATEA INTERVENȚIEI)

Implicarea efectivă a CPR, prin comisiile de specialitate, în respectarea unui protocol de cunoaștere și intervenție psihologică (metode și tehnici adecvate, corespunzătoare calitativ, în funcție de scopul intervenției. În prezent este haos !!)

Acțiuni eficiente în domeniul siguranței traficului (în acest domeniu se lucrează la nivelul anilor 1930 și din această cauză psihologii nu sunt luați în seamă. Acțiunile sunt rutiniere, lipsite de finalitate și eficiență pentru siguranța traficului)

Schimbarea presupune trecerea:

- a. de la psihologia conducătorului auto la psihologia participantului la trafic;
- b. de la skill la stil;
- c. de la cunoaștere la intervenție;
- d. de la psihometrie la interpretarea clinică a rezultatelor testării;

Promovarea activităților și parteneriate cu: Ministerul Muncii, Ministerul Educației, Ministerul Transporturilor, Ministerul de Interne (trebuie să le prezentăm strategii concrete de intervenție în care să stabilim ținte măsurabile nu vorbe goale)

Eforturi susținute, prin calitatea prestației noastre, pentru a schimba imaginea psihologului în fața autorităților, a populației și în media

sloganul nostru este

SCHIMBARE PENTRU UN NOU ÎNCEPUT