

DOINA CAXI

Candidat la un mandat de membru în Comisia de Deontologie și Disciplină

Sunt psiholog principal, supervisor în domeniile: Psihologia Muncii, Transporturilor, Serviciilor, Psihologia aplicată în Apărare, Ordine publică și Securitate națională.

În septembrie 2017 se vor împlini 40 de ani de când profezez cu mult drag și implicare responsabilă aceasta activitate. Îmi iubesc mult profesia!

Sunt președintele Filialei Timiș a CPR și candidez pentru un mandat de membru în Comisia de Deontologie și Disciplină.

Ce am făcut până acum ?

(cateva aspecte mai relevante din activitatea profesională; alte detalii sunt menționate în CV)

Am absolvit facultatea la Universitatea Babeș Bolyai – Cluj Napoca, am fost repartizată la Bacău, ca profesor psiholog, apoi logoped, la o școală pentru copii cu nevoi speciale, atunci, Școala Ajutătoare.

Am lucrat cu dăruire timp de 8 ani și fiind primul logoped de care beneficia instituția, am înființat și organizat activitatea Cabinetului de Logopedie, am fost secretar al Centrului Metodologic Judetean.

De 32 de ani sunt în Timișoara, la Regia Autonomă de Transport, ca șef Structură de Psihologie în perioada 1985-2014, Consilier Etic, iar din 2014 până în prezent - psiholog principal.

Amprenta personală în această întreprindere o reprezintă reorganizarea Laboratorului Psihologic, ulterior devenit Structură de Psihologie, atât prin modernizarea acestuia, cât și prin promovarea seriozității, competenței și responsabilității psihologului în misiunea sa.

Ca și consilier etic am elaborat Codul Deontologic al angajaților Regiei, Procedura de Consiliere Etică și, evident, am realizat ședințele de consiliere profesională pe probleme de etică și disciplină.

Din 2006 activez și în cadrul Cabinetului Individual de Psihologie pe care îl dețin. În cadrul acestuia, referindu-mă la activitatea de supervizare profesională, am transmis colegilor tineri pe care i-am avut în supervizare, valorile profesionale pe care le prețuiesc: competență, corectitudine, respect pentru ceilalți și pentru munca depusă în folosul celorlalți.

Ca membru în Comisia de Deontologie și Disciplină în perioada 2005-2013, alături de colegii din echipă, pe lângă sarcinile ce țineau strict de activitatea din cadrul comisiei, am luat atitudine față de dispoziția referitoare la evidența profesională, (timbri) și am fost printre cei peste 2000 de psihologi care au semnat petiția de abrogare a dispoziției.

Imediat după apariția HG 355/2007 am sesizat aspectele care defavorizau psihologii, iar în timp am elaborat un proiect de modificare a acestei hotărâri, pe care, în prima fază l-am prezentat în cadrul Convenției Naționale din 2009, apoi l-am trimis tuturor membrilor CD. Feedback-ul a fost favorabil.

Proiectul a fost solicitat în ianuarie 2012, de către directorul juridic de atunci, Iulian Stefan Laurentiu, când se lucra la modificarea HG 355, iar la presiunea colegilor din țară, a fost supus opiniei publice. Din nefericire pentru noi, cu toate feedback-urile pozitive ale comunității profesionale și chiar ale medicilor de medicina muncii, acesta a trimis la Guvern varianta elaborată de conducerea CPR. Urmarea a fost apariția HG 1169/2012, care, pe lângă eliminarea evaluării psihologice în cazul multor profesii, reprezintă clar, dependența noastră, a psihologilor, de medicii de medicina muncii.

Împreună cu alți doi psihologi, Mihail Gaspar și Daniel Constantinescu, am realizat un proiect de modificare a Legii 213/2004, proiect care a fost înmănat conducerii CPR în cadrul unei ședințe comune a Comitetului Director și a Consiliului. Din păcate și acest proiect a fost ignorat de vechea conducere.

Am participat, alături de membrii CDD, la elaborarea Codului Deontologic și a Codului de Procedură disciplinară, care, în decembrie 2012, după ce fuseseră discutate articol cu articol, au fost aprobate în cadrul ședinței comune a CD și C-CPR.

Ce doresc să fac ? *(dacă voi fi aleasă ca membru în CDD)*

1. Să supun atenției membrilor Comisiei de Deontologie și Disciplină și membrilor CD:
 - reanalizarea Codului Deontologic și a Codului de Procedură disciplinară
 - rediscutarea Hotărârii privind înființarea Corpului de control al CPR și aprobarea Normelor și Procedurilor privind controlul modului de exercitare a profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, document elaborat în martie 2007, dar ale cărei prevederi nu au fost puse în aplicare
 - propunerea ca fiecare ședință a CD să aibă pe ordinea de zi un punct referitor la propunerile de sancționare ale CDD
 - convocarea de urgență a CD, în termen de cel mult 30 de zile, pentru supunerea la vot a propunerilor CDD de suspendare a activității pe o perioadă de 6-12 luni, sau de retragere a atestului de liberă practică
 - transparență privind activitatea CDD asigurată prin postarea de statistici periodice
 - reanalizarea de către Comisiile de specialitate a Standardelor de Calitate în Serviciile Psihologice
 - rediscutarea aspectelor legate de evidența profesională (timbri, registre)
 - discutarea aspectelor legate de Expertiza pentru instanțele de judecată, cu referire la toate domeniile de aplicabilitate a psihologiei, (Clinică, Transporturi, Muncă, Apărare)
 - reluarea negocierilor cu Ministerul Transporturilor – referitor la evaluările din Siguranța Transporturilor și la Certificatul de Acreare, discutarea taxelor impuse la acreare (500 lei) apoi anual la vizarea certificatului (300 lei)
 - reanalizarea HG 355 din 2007 și a HG 1169 din 2012 și inițierea unor negocieri cu Ministerul Muncii

- efectuarea unui audit juridic în vederea realizării concordanței între prevederile legislative ale CPR și cele ale ministerelor cu care profesia noastră are tangențe
- promovarea relației directe între Psiholog - Beneficiarul serviciilor psihologice și între Psiholog - Casa de Asigurări de Sănătate
- înființarea Comisiilor Teritoriale de Reexaminare Psihologică în cazul avizului INAPT.

Succes tuturor celorlalți candidați!