

Motivatia depunerii candidaturii pentru o pozitie in Comitetul Director , in specialitatea Psihologia Muncii si Organizationala

FILIP ELENA

• SEF LABORATOR CERCETARI TESTARI PSIHOLOGICE--- COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA

• PSIHOLOG PRINCIPAL IN PSIHOLOGIA MUNCII SI ORGANIZATIONALA

• DR.ING. PROFESOR ASOCIAT LA UNIVERSITATEA DIN PETROSANI

Dragi colegi psihologi,

Incep prin a va multumii prin onoarea pe care ati facut-o unui psiholog practician, psiholog de rand prin votul de incredere pe care mi l-ati oferit in urma depunerii candidaturii la filialele din tara. Ma responsabilizeaza si ma onoreaza in aceeasi masura.

Am decis sa candidez pentru un loc in Comisia de Psihologia Muncii si Organizationala a Colegiului Psihologilor din Romania pentru sunt un bun practician si pentru ca am certitudinea ca impreuna vom fi implicati si determinati sa punem capat celui mai urat si neadecvat moment de criza de la infiintarea Colegiului Psihologilor din Romania.

Din aceasta pozitie si bazandu-ma pe experienta mea profesionala ca psiholog principal psiholog practicant care lucreaza in cadrul unei Structuri de Psihologie, angajat la stat , cu povara pe umeri a numeroaselor taxe si impozite; impozite pe care toti le platim desfasurandu-ne activitatea si in cabinetul privat pentru a putea supravietui financiar , mi-as dori sa contribui la completarea si modificarea Standardelor de competenta *in domeniul* Psihologia Muncii si Organizationala existente in acest moment dar si la finalizarea unui Ghid de bune practici.

Standarde de competenta existente , in opinia mea reduc sfera de activitatea a psihologului practician autonom si totodata aduc atingere prestigiului profesiei de psiholog. Colegii psihologi angajati in unitatile de stat cunosc si au experimentat momente neplacute cu conducatorii pe scara ierarhica care nu de putine ori au afirmat:

„Atunci noi de ce ar trebui sa va angajam sau sa va mai platim in institutia noastra?

Sustin si voi milita alaturi de viitorii colegi din Comitetul Director:

- cresterea calitatii supervizarii profesionale prin introducerea tematicilor unitare in fiecare specialitate ,prin optimizarea comunicarii intre supervizat si supervizor ,astfel incat supervizatul sa poata avea acces la informatia necesara si completa , pentru a promova cu succes trecerea in treapta de psiholog practicant autonom si nu numai , fara a fii desconsiderat sau umilit.

In urma unui interviu pe care l-am luat unor viitori colegi de breasla , citez patru dintre cerintele unui student la psihologie, in ceea ce priveste supervizarea profesionala :

„ 1. Sa acorde atentie formarii profesionale a supervizatului, de multe ori indrumarile pur teoretice nu sunt suficiente. Exemple, sugestii, prezentarea unor cazuri deja solutionate sunt abordari mult mai eficiente. Chiar daca fiecare caz in parte este unic si fiecare individ are particularitatile sale, prezentarea unor situatii concrete reprezinta un insight de mare ajutor.

2. Sa reuseasca sa creeze o relatie de mentorat: daca supervizatul il considera pe supervizor ca fiind un mentor de la care are de invatat si ca om, relatia dintre cei doi va fi mult mai benefica.

3. La randul sau supervizorul trebuie sa aiba o atitudine deschisa si totodata sa considere ca si el ar putea invata de la un novice. Experienta practicantului (supervizorul) impreuna cu inovatia si sarguinta supervizatului cu siguranta vor conduce la rezultate frumoase.

4. Relatia dintre supervizor si supervizat ar putea fi privita si ca un parteneriat profesional. De aceea, un aspect care ar putea contribui ar fi alinierea unor viziuni concludente si pertinente din punct de vedere profesional. ”

- eliminarea intermedierei umilitoare a serviciilor psihologice de catre medicul de medicina a muncii.
- cresterea prestigiului profesional prin promovarea in specializarile psihologice pe criterii de competenta profesionala
- descentralizarea unor activitati ale Comitetului Director si intarirea rolului filialelor teritoriale,
- promovarea unor tarife maximale pentru serviciile psihologice in scopul crearii reflexului de piata necesar repositionarii financiare a psihologilor in trendul profesiilor liberale
- definirea serviciilor psihologice incluse in pachetul de baza de servicii de sanatate
- transparenta in activitatile decizionale, de reglementare si financiare ale Presedintelui, Comitetului Director si Consiliului
- contractarea directa de catre cabinetele de psihologie a serviciilor psihologice
- eliminarea concurentei neloiale practicate ilegal de catre Policlinici, Centre medicale, alte SRL-uri etc.

Cu speranta, ca impreuna atat practicienii cat si teoreticienii, vom putea sa restabilim echilibrul profesiei noastre, astept din nou votul dumneavoastra de incredere.

Elena Filip