

Liță Corneliu Ștefan

Comitetul Director
psihologie aplicată în
domeniul securității
naționale



Contact:

Email: stefan.liita@gmail.com

Web: www.cslita.weebly.com

ResearchGate: www.researchgate.net/profile/Stefan_Lita

Scurtă prezentare:

Sunt un psiholog practicant, cu înclinații de cercetător, veleități de statistician și apucături de șef. În anul 2000 am început să lucrez la Ministerul Afacerilor Interne în cadrul unui compartiment de psihopatologie, iar ulterior am coordonat două mici compartimente de diagnoză și intervenție organizatională (2002-2004) și metodologia cercetării (2005-2008). Din anul 2005 am ocupat o poziție de cercetător în cadrul Institutului de Filosofie și Psihologie al Academiei Române lucrând în cadrul laboratorului condus de prof.dr. Gheorghe Iosif. Începând cu anul 2007 am participat la diferite stagii de specializare în statistică și analiza datelor, iar din 2010 am intrat în lumea controversată a managementului (*director la Centrul de Psihosociologie al M.A.I., șef al Biroului Psihologie din cadrul Jandarmeriei Române*).

De-a lungul anilor am avut șansa de a participa la mai multe scoli de vară și workshop-uri în Germania, Anglia, Franța, Italia, Spania, Grecia și am urmat specializări în:

- **consiliere psihologică** (*Albert Ellis Institute*),
- **metode cantitative** (*Leibniz Institute for the Social Sciences, Quantitative Methods in the Social Sciences*)
- **management** (*London School of Economics and Political Science, John F. Kennedy School of Government*).

Am fost membru în mai multe asociații europene și internaționale, precum American Psychological Association, European Association of Decision Making, International Association of Applied Psychology, International Test Commission, European Association of Methodology, European Medical and Psychological Experts Network for Law Enforcement. Totodată, am fost implicat activ în unele organizații profesionale naționale, unde am deținut roluri de: **(a) secretar științific și președinte** al Consiliului Științific de la nivelul Centrului de Psihosociologie (2004-2010), **(b) membru în Comisia Metodologică** a Colegiului Psihologilor din România (2005-2009), **(c) membru în Comitetul Director** al Asociației de Psihologie Industrială și Organizatională (2013-2017), **(d) membru în REDACȚIA Revistei de Psihologie** a Academiei Române, (2012-prezent).

M-am simțit relativ mândru deoarece am primit diferite burse pentru a participa la **Programul Kokkalis pentru Europa Centrală și de Sud-Est** organizat de Universitatea Harvard (2010), **Programul Chevening** finanțat de Ministerul Afacerilor Externe al Regatului Unit (2008), **Programul Metode Cantitative în Științele Sociale** finanțat de Fundația Europeană pentru Știință (2010, 2009), **Programul Tinerilor Cercetători** (2008) și **Seminarul de Formare și Cercetare Avansată** (2008, 2006) organizate de International Union of Psychological Science.

De asemenea, consider că am fost foarte norocos deoarece unele dintre studiile mele au fost apreciate cu diferite premii, precum: **cea mai bună lucrare** la Simpozionul Național de Psihologie al Poliției Române (2017, 2015), contribuții la o lucrare care a primit **premiul C. Rădulescu-Motru** din partea Academiei Române (2007), **cea mai bună carte** din partea Editurii Ministerului Administrației și Internelor (2006), **mențiune** la Sesiunea de comunicări științifice organizată de Facultatea de Psihologie și Științele Educației a Universității București (1999), **cel mai bun eseu la concursul** Revistei Univers Psycho (1995).

În timpul liber mă amuz teribil cu fata mea de 8 ani, dansez Tango cu soția și practic TaiChi (*desi profesorii mei spun ca ceea ce fac eu nu se poate numi astfel*).

Vă mulțumesc pentru susținere!

O viziune colorată cu privire la Colegiul Psihologilor

În primul rând, cred că ar fi frumos și foarte util ca funcționarea Colegiului să se bazeze pe câteva principii generoase și transdisciplinare, precum colegialitatea, dialogul, transparența și limitarea conflictelor de interese.

În al doilea rând, pe lângă optimizarea și simplificarea cadrului normativ (*Lege, HG, Cod, ROF*), consider că am putea să visăm la o organizație care să-și propună următoarele obiective majore:

Adresabilitatea informațiilor. Colegiul trebuie să vizeze 4 categorii principale de beneficiari: (a) publicul larg și potențialii clienți, (b) practicienii diferitelor specialități, (c) cercetătorii și cadrele didactice (d) studenții și viitorii absolvenți. Pentru fiecare categorie trebuie prezentate informații specifice care să fie utile domeniului respectiv.

Realizarea unui dialog permanent cu instituțiile statului. Colegiul trebuie să devină cel mai important for de promovare a activității psihologilor. Ar fi necesar ca periodic să fie dezbătute și analizate probleme legate de condițiile de muncă, salarizarea conform treptelor de specialitate, decontarea serviciilor psihologice, dezvoltarea unor strategii sectoriale, impactul social și economic al profesiei etc.

Atitudine ofensivă față de practicile alternative. Consider că psihologii pierd mulți bani datorită faptului că oamenii apelează la o gamă variată de servicii alternative (*de la diferite forme de bioenergie la vrajitorie și alte proceduri discutabile*). Mi-ar plăcea să văd o atitudine mai fermă împotriva acestor practici decât împotriva colegilor care greșesc, astfel că populația ar trebui informată și educată pentru a apela la servicii credibile (*Obs. Nu doresc eradicarea acelor practici, care au rolul și importanța lor, ci doar delimitarea clară a serviciilor psihologice de alte forme alternative*).

Poziții oficiale în mass-media cu privire la diferite probleme sociale. Colegiul ar trebui să emită periodic comunicate de presă cu privire la diferite problematice psihosociale apărute în societate (*stres, reziliență, traume, agresivitate, educație, performanță, leadership etc*). În felul acesta va crește încrederea în toți psihologii.

Feedback scris față de solicitările primite. Colegiul trebuie să răspundă în scris la toate solicitările, fie că este vorba de avizarea/creditarea unor evenimente, de depunerea unor dosare sau de orice alte solicitări. De asemenea, ar fi frumos ca psihologii să fie anunțați despre perioada achitării cotizației sau alte obligații și să nu se trezească peste noapte că au fost interziși. Orice asociație profesională trebuie să-și respecte și valorizeze membrii.

Susținerea unei conferințe naționale de psihologie. Colegiul ar avea fondurile necesare pentru susținerea măcar parțială sau "neimpozitarea" unei conferințe naționale unde taxele să fie mai moderate și participare mai amplă.

Editarea unei reviste de informare. Colegiul ar putea stabili o echipă (*reprezentanți din toate universitățile și majoritatea instituțiilor*) în scopul de a edita un buletin de informare care să fie trimis membrilor sau accesat gratuit și care să cuprindă informații generale despre evenimente și cărți de specialitate, interviuri cu diferite personalități ale domeniului, scurte traduceri cu concluziile unor studii apărute prin reviste faimoase, puncte de vedere cu privire la trecutul, prezentul și viitorul profesiei.

Criterii unice și standarde clare. Deși acesta rămâne un deziderat în multe societăți, cred totuși că am putea îndrăzni să implementăm un model simplu de dezvoltare și evaluare a competențelor (*poate suna periculos, dar nu trebuie să fie așa*).