



**Mihaela Grigoraș**

**Poziția vizată: membru în Comisia de Psihologia Muncii, Transporturilor și Serviciilor, specialitatea Psihologia Muncii și Organizațională**

Dragi colegi,

### **Motivație**

Am luat decizia să candidez pentru un mandat în Comisia de Psihologia Muncii, Transporturilor și Serviciilor, specialitatea Psihologia Muncii și Organizațională din dorința de a mă implica activ în reformarea Colegiului Psihologilor din România, de a contribui la reinstalarea democrației, a integrității și a profesionalismului în cadrul Colegiului.

### **Formare și experiență profesională**

Sunt psiholog principal în specialitatea psihologia muncii și organizațională și în specialitatea psihologie aplicată în domeniul securității naționale.

Sunt absolventă a Facultății de Psihologie și Științele Educației din cadrul Universității București, secția Psihologie (promoția 2000), a Masterului de Psihologie Organizațională și Economică (promoția 2002), iar în prezent doctorand în cadrul aceleiași Facultății, domeniul Psihologie, coordonator prof. univ. dr. Mihaela Roco.

Sunt membru al Society for Industrial and Organizational Psychology, al European Association of Work and Organizational Psychology și, de anul acesta, membru în Comitetul Director al Asociației de Psihologie Industrială și Organizațională.

Desfășor de peste 15 ani activități specifice specializării psihologia muncii și organizațională (diagnoză organizațională, evaluare psihologică în vederea selecției de personal, traducere, adaptare, validare instrumente psihologice, întocmire metodologii și proceduri de lucru etc.), iar cea mai mare parte a activității mele profesionale am desfășurat-o în cadrul Ministerului Afacerilor Interne. În prezent îmi desfășor activitatea în cadrul Biroului Cercetare- Dezvoltare ce își propune o fundamentare pe baza literaturii de specialitate a activităților de psihologie desfășurate în cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

Fiind preocupată de dezvoltarea mea profesională am participat de-a lungul carierei la diverse stagii de formare în țară și străinătate, la conferințe naționale și internaționale. Fac parte dintre cei ce consideră că, pentru a fi un bun practician în profesiile în care se lucrează cu oamenii, este nevoie de un stagiu de dezvoltare personală (pe lângă dezvoltarea profesională continuă). Din acest motiv, în anul 2010 am luat decizia de a parcurge acest stagiu.

## Ce voi promova în calitate de membru al CD

I. În ceea ce privește schimbările generale care consider că trebuie implementate la nivelul Colegiului voi promova schimbările propuse în cele 10 puncte ale manifestului Universitaria:

1. **Alinierea formării complementare în psihologie la practica internațională**, pentru a crește mobilitatea pe piața muncii a psihologilor români cu drept de liberă practică.
2. **Reducerea numărului de specialități** cu drept de liberă practică de la 10/ 11 la 7 specialități.
3. **Eliminarea restricțiilor artificiale impuse în exercitarea dreptului de liberă practică** cum ar fi restrângerea competențelor în interiorul unei specialități (cele aplicate în prezent psihologilor clinicieni).
4. Implementarea unor mecanisme funcționale de **auditare a calității programelor de formare complementară și continuă**.
5. Simplificarea procedurilor de atestare și reducerea birocrăției din cadrul Colegiului Psihologilor din România – **sistem online de depunere a dosarelor, renunțarea la interviul de acces în profesie sau trecerea la nivelul filialelor, simplificarea birocrăției referitoare la evidența actelor profesionale**, etc.
6. Reducerea poverii financiare puse de către Colegiul Psihologilor din România asupra psihologilor cu drept de liberă practică prin **reducerea semnificativă a numărului de taxe (eventual taxă unică), redimensionarea aparatului administrativ/ de suport**.
7. **Eliminarea conflictelor de interese și diminuarea riscului de corupție și de abuz de putere** din partea forurilor de conducere ale Colegiului Psihologilor din România – transparență decizională, asigurarea accesului la informații de interes precum bugetul de venituri și cheltuieli, organigrama CPR, rapoarte anuale, măsuri active de reducere a riscului conflictului de interese etc.
8. Încurajarea democrației participative în alegerea și monitorizarea forurilor de conducere din CPR prin măsuri cum ar fi lărgirea bazei de votanți prin introducerea **votului electronic/ vot la distanță, reducerea prerogativelor președintelui**, comisie de cenzori, deschiderea canalelor de **comunicare între membrii și forurile de conducere, publicarea ordinii de zi și a proiectelor ce urmează a fi dezbătute pe site și diseminarea lor către toți membrii**, etc
9. **Promovarea modelului de scientist-practitioner** ca model de aspirație în practica psihologică din România – dezvoltarea unor ghiduri de bună practică, introducerea unor filtre în formarea profesională (ex. feedback colegial) care să recompenseze cursurile de calitate, **descurajarea administrativă a abordărilor ezoterice din psihologie**.
10. **Îmbunătățirea colaborării cu alte foruri profesionale sau instituționale** în vederea armonizării legislative și a promovării eficiente a unei agendei legislative favorabile intereselor legitime ale psihologilor cu drept de liberă practică.

Voi susține realizarea cu prioritate a unui audit financiar, recuperarea prejudiciilor aduse de vechea conducere, externalizarea serviciilor departamentului juridic, dialogul și transparența decizională.

II. În ceea ce privește schimbările specifice care consider că trebuie implementate la nivelul Comisiei de Psihologia Muncii, Transporturilor și Serviciilor voi promova:

- realizarea unor ghiduri de bună practică în psihologia muncii și organizațională, care să înlocuiască actualele standarde de calitate;
- revizuirea formelor de exercitare a profesiei de psiholog;

- înlocuirea timbrelor cu o modalitate modernă de securizare a avizelor psihologice;
- revizuirea cerințelor pentru intrarea în profesie (ex. recunoașterea voluntariatului);
- reducerea numărului de specializări (ex. specializarea psihologie aplicată în servicii);
- campanii de informare a societății despre ce înseamnă servicii de calitate în psihologia muncii și organizațională, elemente de identificare a practicilor pseudo-științifice; identificarea unor soluții eficiente de limitare a malpraxis-ului și a pseudo-științei
- o bună colaborare cu alte foruri profesionale sau instituționale – asociații profesionale, universități, ministerele de resort - lobby pentru reanalizarea aspectelor din HG 355 din 2007 și a HG 1169 din 2012 ce au afectat activitatea psihologilor (exemplu - intermedierea serviciilor psihologice de către medicul de medicina muncii);
- tratarea cu respect și considerație a membrilor Colegiului veniți la interviu (fără cozi, fără ore multe de așteptare).

Valorile principale care doresc să ghideze activitatea Comitetului Director sunt transparență, dialog, profesionalism, respect față de membrii Colegiului și societate!

Mulțumesc colegilor pentru încrederea acordată prin susținerea candidaturii mele pentru Comitetul Director, specialitatea psihologia muncii și organizațională!