

Prezentare candidatură

**ȚANACLI ADRIAN, doctor în psihologia muncii și a transporturilor,
pentru Comisia de muncă, transporturi și servicii, sectorul transporturi**

Stimați colegi

Am decis să candidez considerând că noul Comitet Director și noua Comisie de specialitate trebuie să acționeze în direcția revigorării, dezvoltării și ridicării nivelului de prezență eficientă în activitatea economico-socială a acestui domeniu aplicativ al psihologiei, care va redeveni astfel un bazin important de activitate pentru psihologii practicanți.

În esență, consider că ar fi necesare, printre multe altele, următoarele măsuri :

1. Dezvoltarea laturii de intervenție a psihologului în raporturile omului cu activitatea profesională pe care o desfășoară, în adaptarea mai rapidă la mediul profesional, în corectarea unor atitudini inadecvate, în eliminarea factorilor de disconfort psihologic în munca etc. Succesul colegilor din domeniul psihologiei clinice se datorează completării procesului de evaluare cu măsuri de sprijin pentru subiectul evaluat, cu efecte directe asupra acestuia. În prezent, în domeniul muncii și transporturilor se face doar evaluare și emitere de avize, fără a putea valorifica rezultatele evaluării, în lipsa unui cadru legislativ adecvat, care trebuie impus, prin argumente solide, documentate științific, și nu prin aroganță și agresivitate, factorilor de decizie din domeniile muncii, transporturilor etc.

2. Perfecționarea metodologiei de evaluare care a rămas la nivelul anilor '60 din secolul trecut, la care s-au adăugat chestionare de personalitate nu totdeauna adecvate scopurilor urmărite sau nevalidate pe categoriile de populație cărora le aplicăm. Metodologia trebuie adecvată scopurilor evaluării (angajare, menținere în funcție, promovare) dar și tipologiei psihologice de diferențiere a activităților desfășurate (activități preponderent motorii, activități preponderent mentale, activități decizionale, activități cu mare responsabilitate materială sau socială, activități cu grad ridicat de risc de accident, activități manageriale etc.). Sunt necesare proceduri clare de lucru, identificarea scopurilor urmărite (care nu

trebuie să vizeze întotdeauna selecția), dar, mai ales, strategii de intervenție în problematica lipsei motivației, stresului, hărțuirii, suprasolicității, discriminării și multor altor fenomene negative, intens studiate, dar fără posibilitatea concretă de a interveni în corectarea lor, în condițiile în care mare parte a populației percepe asistența psihologului, inclusiv în domeniul muncii, ca fiind exclusiv legată de sănătatea mintală și de identificarea comportamentelor de tip patologic.

3. Inițierea de măsuri de stabilire a tuturor atribuțiilor unui psiholog specializat în acest domeniu, printre care exclusivitatea dreptului de a utiliza metode și tehnici psihologice în politica de personal, în acordarea suportului psihologic personalului, etc. având în vedere ca aceasta problematică este în prezent abordată de diferiți așa numiți consilieri, “specialiști” cu pregătire de bază în drept, economie, tehnologie, etc. Mulți psihologi practică psihologia în servicii de resurse umane, de recrutare, de dezvoltare personală etc. fără a fi protejați de ingerința unor alte specialități în competențele specifice profesiei de psiholog, și de multe ori chiar sunt înlocuiți de aceștia. Problematika psihologică specifică politicii de personal în organizații (recrutare, pregătire, promovare, diagnoză etc.) este în prezent ignorată de CPR.

4. Referitor la domeniul transporturilor pentru care candidez, se impun măsuri de adaptare a asistenței psihologice pentru candidații la obținerea permisului de conducere la reglementările europene în domeniu, de creștere a gradului de implicare a psihologilor în formarea și educarea viitorilor conducători auto pentru exigențele siguranței circulației. Pentru asistența psihologică a conducătorilor auto în vederea obținerii licențelor de transport sunt necesare demersuri urgente de simplificare a exigențelor formale și în mare parte inutile impuse de Ministerul Transporturilor pentru agreere și luarea de măsuri pentru implicare plinară și eficientă a psihologilor în programe și acțiuni de întărire a siguranței circulației.

Fără să supăr pe nimeni, cred că în comisiile de specialitate ar trebui aleși specialiști pe criterii de experiență și implicare reală în domeniile de competență, nu după popularitate sau propagandă electorală, în speranța că pe viitor nu se vor lua decizii într-un singur birou de către doi, trei aleși, ci că fiecare membru al Comitetului Director va fi extrem de important, documentat și eficient. Știu că pentru votanții de alte specialități candidații pentru comisia de muncă, transporturi și servicii sunt în mare parte necunoscuți, dar sunt convins că această măsură de

prezentare a candidaturii , în afara CV-urilor candidaților, va determina o alegere cât mai potrivită.

Personal cred că experiența mea de psiholog practician în cercetarea științifică pentru toate ramurile transporturilor, în coordonarea rețelei de psihologie a transporturilor din Ministerul Transporturilor, în elaborarea de acte normative necesare psihologilor din transporturi, care sunt încă în vigoare, precum și experiența didactică dobândită, vor fi argumente convingătoare pentru o posibilă acordare a votului Dvs.