

PROIECT COD PROCEDURĂ DISCIPLINARĂ 2018 –

PROPUNERI DE MODIFICARE ȘI/SAU COMPLETARE FORMULATE DE SCA FENECHIU, SAVU & ASOCIAȚII

NR.	CAPITOL/ARTICOL	PROPUNERE MODIFICARE/COMPLETARE/ADĂUGARE ARTICOL(E)	SCURTĂ ARGUMENTARE
1.	Cap. II art. 2	Încălcarea de către psiholog a normelor etice și profesionale instituite de Colegiu sau de dispozițiile legale care reglementează profesia de psiholog , constituie, după caz, abatere și angajează răspunderea sa disciplinară.	În formularea actuală, psihologii nu vor putea fi sancționați pentru încălcarea dispozițiilor Legii nr. 213/2004, a HG 788/2005 sau a oricărui alt act normativ care nu este instituit de CPR.
2	Cap. II Art. 3 alin.6	(6) În cazul în care Comitetul director respinge sancțiunile propuse de către Comisie, acesta este obligat să specifice sancțiunea înlocuitoare.	Încalcă prezumția de nevinovăție întrucât prezumă axioma potrivit căreia CDD nu poate greși.
3	Cap. II Art. 6	<p>Completarea în scris a plângerii, conform prevederilor art. 7 alin (4), reprezintă o condiție pentru demararea procedurii disciplinare, orice altă formă de plângere se consideră nulă de drept.</p> <p>(1) Cercetarea disciplinară poate fi inițiată doar în baza unei plângeri sau a unei sesizări, care va avea conținutul expres indicat la art. 7 alin (4), plângerile care nu îndeplinesc condițiile menționate urmând să fie clasate.</p> <p>(2) Plângerea este forma procedurală prin care o persoană ale cărei drepturi, ori interese legitime, au fost vătămate printr-o acțiune sau inacțiune de un psiholog cu drept de liberă practică, sesizează organul profesional, vătămarea constituindu-se într-o încălcare a normelor deontologice ale profesiei de psiholog.</p> <p>(3) Sesizarea este forma procedurală prin care un terț la raportul ce ia naștere între un psiholog cu drept de liberă practică și un client sesizează organul profesional relativ la încălcarea de către un psiholog cu drept de liberă practică a normelor deontologice ale profesiei de psiholog.</p> <p>(4) În cazuri motivate, cercetarea disciplinară poate</p>	În formularea actuală, se încalcă dreptul la petiționare, terții neputând fi obligați să utilizeze un formular tip... Poți recomanda un formular tip, dar nu poate fi ignorată o plângere sau o sesizare care conține toate elementele, dar nu este făcută pe formularul tip.

		<p>fi activată inițiată/dispusă și din oficiu, în baza rolului activ al Comisiei, dacă a luat la cunoștință, în mod nemijlocit, despre săvârșirea unei abateri de către un psiholog potrivit legii. În decizia procesul verbal de autosesizare se vor menționa elementele care au stat la bază adoptării acestei decizii și se vor atașa, acolo unde este cazul, dovezile corespunzătoare.</p>	
4	Cap. II Art. 7	<p>(1) Plângerea formulată împotriva unui psiholog cu drept de liberă practică prin care sunt semnalate abateri deontologice se adresează exclusiv Comisiei de deontologie și disciplină. În situația în care o plângere sau o sesizare este greșit îndreptată, respectiv, este adresată unei alte structuri centrale a CPR – președinte, Conducere operativă, Comitet director sau Consiliului Colegiului, aceasta va fi redirectionată Comisiei de deontologie și disciplină.</p> <p>(2) Plângerea se depune în termen de maxim 6 luni de la momentul comiterii săvârșirii faptei considerată imputabile sau de la momentul cunoașterii consecințelor prejudiciabile ale acesteia.</p> <p>(3) Plângerea sau sesizarea se depune împreună cu celelalte documente doveditoare, după caz, la secretariatul tehnic al Comisiei, se transmite prin e-mail, pe adresa Comisiei, sau se transmite prin poștă, cu confirmare de primire, pe adresa sediului central al Colegiului Psihologilor din România. Secretariatul tehnic o va înregistra la registratura Colegiului Psihologilor din România.</p> <p>(4) Plângerea sau sesizarea poate sta la baza cercetării prealabile numai dacă conține datele de identificare ale psihologului reclamat (nume, prenume, telefon, adresă de e-mail), precum și datele complete și semnătura olografă ale reclamantului (nume, prenume/denumire instituție, domiciliu/adresă instituție, telefon, adresă de e-mail, obiectul plângerii, descrierea faptelor prin care s-au încălcat</p>	

		<p>reglementări profesionale). În cazul plângerilor sau sesizărilor care vizează mai mulți psihologi, reclamantul trebuie să specifice, pentru fiecare psiholog în parte, situația care face obiectul plângerii.</p> <p>(5) Plângerile sau sesizările anonime, precum și cele formulate împotriva mai multor psihologi nenominalizați, nu vor fi luate în considerare, urmând a fi clasate ca informe.</p> <p>(6) Sesizările colective, în care nu se nominalizează psihologii reclamați, nu se iau în considerare.</p>	<p>Sintagma ”sesizări colective” vizează mai mulți reclamați și nu mai mulți reclamați.</p>
5	Cap. II Art. 8	<p>(1) După înregistrarea plângerii sau sesizării Comisia va demara analiza acesteia eât mai curând posibil. cu celeritate. În urma analizei, Comisia dispune, după caz, clasarea plângerii/sesizării ca informă, respingerea acesteia ca nefondată sau declanșarea cercetării prealabile.</p> <p>(2) În urma cadru analizei, dacă apreciază ca util, concludent și pertinent, Comisia poate decide să solicite psihologului reclamat să transmită un punct de vedere cu privire la aspectele reclamate precum și documente înscrieri profesionale doveditoare în apărarea sa. Documentele se depun, după caz, la secretariatul tehnic al Comisiei, care le va înregistra la registratura Colegiului Psihologilor din România sau se transmit prin email, pe adresa Comisiei. De asemenea, Comisia poate solicita reclamantului dovezi suplimentare privind aspectele sesizate.</p> <p>(5) Comisia/comisiile de specialitate va/vor analiza documentele primite și va/vor formula, în scris, în termen de 15 zile lucrătoare, opinia de specialitate a membrilor comisiei referitoare la posibile încălcări ale normelor deontologice și/sau standardelor etice în exercitarea profesiei. În funcție de opinia formulată, comisia/comisiile de specialitate poate/pot constata sau nu încălcarea unor normelor deontologice și/sau standarde etice și poate/pot propune, potrivit art. 55</p>	

		din lege, aplicarea unei sancțiuni disciplinare.	
6	Cap. II Art. 9	<p>(6) Raportorii au obligația de a asigura confidențialitatea datelor și informațiilor pe care le administrează pe parcursul efectuării cercetării prealabile. În acest sens, raportul privind cercetarea va fi însoțit de o declarație de confidențialitate a celui care a efectuat cercetarea, în ceea ce privește accesul la datele personale ale psihologului reclamat, acestea fiind procesate doar pentru soluționarea cauzei și în niciun alt scop, nu vor fi divulgate sau diseminate, nu vor fi transferate către terți, nu vor face obiectul unei cercetări ulterioare, cu excepția îndeplinirii unei obligații legale sau realizării unui interes legitim. Înscrisurile rezultate în urma investigațiilor vor fi predate și incluse la dosarul cauzei.</p> <p>(7) Pentru îndeplinirea mandatului acordat de către Comisia de deontologie și disciplină, raportorii au dreptul la o indemnizație, care va fi stabilită prin hotărâre a Comitetului director Consiliul Colegiului și la decontarea cheltuielilor de deplasare.</p>	
7	Cap. II Art. 11	<p>(2) Dosarul cauzei poate cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) plângerea/sesizarea sau actul de autosesizare al Comisiei, înregistrat la registratura Colegiului; b) punctul de vedere al psihologului reclamat; c) acte sau documente probatorii depuse de părțile implicate; d) opinia comisiei de specialitate; e) referatul întocmit de psihologii desemnați ca raportori (după caz); f) declarații ale persoanelor care au cunoștință despre fapte sau documente în legătură cu abaterea pentru care psihologul în cauză este cercetat; g) acte sau documente solicitate de Comisie, relevante pentru soluționarea cauzei. 	

		<p>(4) Pe tot parcursul derulării procedurii cercetării disciplinare, psihologul cercetat are dreptul să consulte dosarul disciplinar și poate fi asistat în condițiile legii.</p> <p>(5) Dosarul cauzei se păstrează în arhiva Colegiului conform prevederilor legale.</p>	
8	Cap. II Art. 12	<p>(1) După finalizarea cercetării prealabile etapelor anterioare, Comisia analizează toate documentele primite din etapa cercetării prealabile și hotărăște necesitatea începerea sau neînceperea cercetării disciplinare, după caz.</p> <p>(2) În cazul dispunerii începerii cercetării disciplinare, Comisia va formula obiectivele acesteia în raport de încălcarea prevederilor legale, statutare și a standardelor etice și normelor deontologice încălcării de principii și standarde etice, așa cum sunt prevăzute în Legea nr. 213/2004, a HG 788/2005 și a actelor normative cu caracter special emise de organele statutare ale Colegiului Codul deontologic și ghidurile de bune practici profesionale.</p> <p>(3) În cazul dispunerii neînceperii cercetării disciplinare, procedura disciplinară se încheie va încheie, decizia Comisiei urmând a fi comunicată tuturor părților implicate, de către secretariatul tehnic al comisiei. Neînceperea cercetării disciplinare constituie un mijloc de soluționare a plângerii, iar decizia de neîncepere a cercetării disciplinare se va motiva.</p> <p>(4) Decizia de neîncepere a cercetării disciplinare va fi motivată în drept și fapt.</p> <p>(4) Decizia de neîncepere a cercetării disciplinare va fi comunicată tuturor părților implicate de către secretariatul tehnic al Comisiei.</p>	
9	Cap. III art. 13 alin. 1	<p>În cazul demarării cercetării disciplinare, comisia comunică psihologului reclamat plângerea formulată împotriva acestuia și convoacă părțile, petentul și psihologul reclamat, în prima sa ședință de lucru, după</p>	<p>Pentru a se respecta principiul dreptului la apărare, plângerea trebuie, obligatoriu, comunicată psihologului împotriva căruia este formulată, astfel încât acesta să se</p>

		<p>caz.</p> <p>(1) În cazul demarării dispunerii cercetării disciplinare, comisia convoacă părțile, petentul și psihologul reclamat, în prima sa ședință de lucru, după caz. Odată cu convocarea, psihologul împotriva căruia s-a dispus începerea cercetării disciplinare, va fi informat cu privire la dreptul său de a fi asistat în condițiile legii și i se va comunica o copie a plângerii.</p> <p>(4) În caz de Absența nejustificată a psihologului cercetat disciplinar, nu împiedică continuarea cercetării disciplinare, analiza cauzei se va realiza în lipsa psihologului reclamat, specificându-se această situație- acest aspect urmând a fi consemnat în procesul-verbal al ședinței.</p> <p>(5) În cadrul ședinței CDD de convocare, membrii Comisiei vor pune pot adresa întrebări părților implicate cu scopul de a clarifica aspectele sesizate și documentele probatorii primite.</p>	<p>poată apăra. În caz contrar procedura va putea fi contestată pentru încălcarea dreptului la apărare.</p>
10	<p>Cap. IV Judecarea abaterilor disciplinare Soluționarea cercetării disciplinare</p>	<p>Art. 14. Judecarea abaterilor Procedura soluționării cercetării disciplinare are la bază următoarele principii:</p> <p>a) <i>prezumția de nevinovăție</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cercetarea și analiza oricărei sesizări se vor face respectând prezumția de nevinovăție a psihologului reclamat. Nevinovăția acestuia și buna - credință se prezumă până la proba contrarie; - membrii Comisiei de deontologie și disciplină vor acționa cu tact și moderație, fără a se antepronunța sau a emite opinii personale în niciun mod și în niciun sens pe timpul soluționării plângerii. <p>b) <i>garantarea dreptului la apărare</i>: se recunoaște dreptul psihologului de a fi audiat, de a prezenta dovezi în</p>	

		<p>apărarea sa și de a fi asistat;</p> <p>c) <i>celeritatea procedurii</i>: - presupune obligația Comisiei/Comitetului director al Colegiului de a proceda fără întârziere la soluționarea cauzei, cu respectarea drepturilor persoanelor implicate și a regulilor prevăzute de reglementările în vigoare;</p> <p>d) <i>proporționalitatea</i>: presupune asigurarea unui raport corect între gravitatea abaterii, circumstanțele săvârșirii acesteia și sancțiunea disciplinară propusă;</p> <p>e) <i>unicitatea sancțiunii</i>: pentru o abatere nu se poate aplica decât o singură sancțiune;</p> <p>f) <i>imparțialitatea</i>: membrii comisiei și/sau raportorii își desfășoară întreaga activitate în condiții de imparțialitate;</p> <p>g) <i>respectarea secretului profesional, al confidențialității procedurii disciplinare și al protecției datelor cu caracter personal</i>: pe tot parcursul procedurii disciplinare, persoanele cu atribuții profesionale în legătură cu această procedură au obligația de a păstra confidențialitatea sau secretul datelor și actelor de care iau la cunoștință cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor lor, garantând totodată dreptul la viața privată al persoanelor implicate în această procedură.</p> <p>h) Forma scrisă a procedurii: Lucrările fiecărei ședințe se consemnează într-un proces-verbal semnat de către membrii Comisiei prezenți la lucrări.</p>	
11	Cap. IV. Art. 15	<p>Judecarea abaterilor are loc în prima ședință de lucru a Comisiei, de la finalizarea dosarului cauzei, în prezența majorității simple a membrilor Comisiei.</p> <p>(1) Lucrările fiecărei ședințe se consemnează într-un proces-verbal semnat de către membrii Comisiei prezenți la lucrări, potrivit alin. (1).</p> <p>(2) Cercetarea disciplinară se finalizează, odată cu</p>	

		<p>lămurirea de către Comisie a aspectelor, împrejurărilor și circumstanțelor care permit Comisiei să aprecieze asupra existenței sau inexistenței culpei imputabile a psihologului ce face obiectul cercetării disciplinare, printr-o Hotărâre.</p> <p>(3) Decizia va fi dispusă de Comisie în prima ședință de lucru de la finalizarea cercetării disciplinare, în prezența majorității simple a membrilor Comisiei.</p>	
12	Cap. IV. Art. 16	<p>În raport cu răspunderea disciplinară a psihologului reclamat și cu gravitatea faptei sesizate, Comisia poate hotărâște, prin Hotărâre motivată:</p> <p>a) nesancționarea psihologului reclamat și închiderea clasarea dosarului;</p> <p>b) sancționarea psihologului reclamat potrivit dispozițiilor art. 54 alin (1) lit. a) – b) din lege;</p> <p>c) înaintarea către Comitetul director al Colegiului a propunerii de sancționare a psihologului potrivit dispozițiilor art. 54 alin (1) lit. c) – d) din lege.</p>	
13	Cap. V. Art. 19	<p>(1) Actul administrativ Hotărârea de sancționare a psihologului cercetat disciplinar este emisă, după caz, în condițiile art. 54 alin. 1 lit. a și b din Legea nr. 213/2014 de Comisia de deontologie și disciplină, respectiv în condițiile art. 54 alin. 1 lit. a și b din Legea nr. 213/2014 de Comitetul Director. de Comisia de deontologie și disciplină sau Comitetul director în funcție de sancțiunea stabilită.</p> <p>(2) Actul administrativ Hotărârea de sancționare prevăzut la alin. (1) va cuprinde în mod obligatoriu:</p> <p>a) menționarea Descrierea faptei care constituie abatere deontologică;</p> <p>b) precizarea Indicarea prevederilor care au fost încălcate de către psiholog;</p> <p>c) temeiul legal în baza căruia sancțiunea disciplinară se aplică;</p> <p>d) eventualele măsuri complementare;</p>	

		<p>e) termenul de contestare;</p> <p>f) indicarea forurilor de conducere ale Colegiului la care poate fi contestat actul administrativ prin care s-a dispus sancțiunea disciplinară.</p> <p>(3) Decizia Hotărârea Comisiei privind sancționarea psihologului reclamat se comunică tuturor părților implicate.</p>	
14	Cap. VI. Art. 20 alin.	<p>(1) Sancțiunea administrativă prevăzută la art. 18 lit. b) din Lege 213/2004 se aplică automat, fără efectuarea vreunei formalități prealabile, alta decât constatarea de către Conducerea Operativă a neplătii, mai mult de șase luni, fără justificare a cotizației anuale, la sesizarea directorului executiv/Departamentului administrativ și se comunică psihologului aflat în această situație. prin efectul direct al legii, fără nicio formalitate prealabilă. Înscrierea în RUP a suspendării va fi efectuată doar după trecerea unui termen de 15 zile de la data comunicării măsurii.</p> <p>(2) Sancțiunile prevăzute la art. 3 se comunică în termen de 10 zile psihologului reclamat sancționat disciplinar, părților aflate în litigiu, persoanei care a formulat plângerea sau sesizarea și, după rămânerea definitivă în sistemul jurisdicției interne a CPR, inspectoratului teritorial de muncă, precum și instituției sau entității cu care psihologul sancționat a încheiat contractul de muncă.</p> <p>(3) Sancțiunile prevăzute la art. 3 alin. 2) lit. c) și d) se fac publice, pe site-ul Colegiului Psihologilor din România. se înscriu în Registrul unic al psihologilor cu drept de liberă practică, după rămânerea definitivă în sistemul jurisdicției interne a CPR.</p> <p>(4) Sancțiunea prevăzută la art. 3 alin. 2) lit. c) din prezentul cod, se aplică, după rămânerea definitivă în sistemul jurisdicției interne a CPR, doar cu privire la exercitarea drepturilor și obligațiilor profesionale de</p>	<p>Sancțiunea se aplică automat, prin efectul legii, dar aplicarea acesteia trebuie comunicată psihologului, în caz contrar se încalcă principiul comunicării actelor administrative individuale.</p> <p>Pe de altă parte, cineva trebuie să constate neplata cotizație fără justificare.</p> <p>Conform dispozițiilor art. 48 din Legea nr. 213/2014 ”(1) <i>Registrul unic al psihologilor cu drept de liberă practică din România cuprinde lista psihologilor cu drept de liberă practică, în conformitate cu prevederile prezentei legi. (2) Registrul este un document public, fiind pus la dispoziția beneficiarilor serviciilor psihologice, cu scopul de a certifica dreptul de liberă practică și domeniile de competență ale membrilor Colegiului. (3) Comitetul director are obligația să asigure publicitatea Registrului unic al psihologilor cu drept de liberă practică din România, prin mijloace</i></p>

		<p>către psihologul sancționat, neafectând activitatea psihologilor angajați în formă de exercitare independentă a profesiei al cărei titular este vizat de sancțiune și se înregistrează în Registrul Unic de evidență a psihologilor cu drept de liberă practică.</p> <p>(5) Aplicarea sancțiunii prevăzute la art. 3. alin. 2) lit. d) atrage, după rămânerea definitivă în sistemul jurisdicției interne a CPR, radierea automată a psihologului sancționat din Registrul unic al psihologilor cu drept de liberă practică din România și a formei de exercitare a profesiei de psiholog aparținând psihologului sancționat.</p>	<p><i>electronice și prin editarea anuală a acestuia.</i></p> <p>Astfel, având în vedere faptul că RUP-ul are rolul de a certifica dreptul de liberă practică, în situația neînregistrării suspendării acestuia, măsura suspendării nu va produce efecte, psihologul suspendat putând face dovada dreptului de liberă practică.</p>
15	<p>CAPITOLUL VII: Contestația Procedura contestării sancțiunilor disciplinare.</p>	<p>(1) Decizia Hotărârea de sancționare, emisă – după caz, de Comisia de deontologie și disciplină sau Comitetul director, poate fi contestată, prin cerere scrisă, adresată, după caz, Comitetului director sau Consiliului Colegiului, în termen de 10 zile lucrătoare de la data comunicării. Contestația depusă împotriva Hotărârii de sancționare dispuse în temeiul art. 3 alin 1 lit. a și b din prezentul Cod, se adresează Comitetului Director, iar cea împotriva Hotărârii de sancționare dispuse în temeiul art. 3 alin 1 lit. c și d din prezentul Cod, se adresează Consiliului Colegiului. sancțiunilor prevăzute la art. 3 alin (1) lit. a) și b) se adresează Comitetului director, iar cele împotriva sancțiunilor prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. c) și d) se adresează Consiliului Colegiului.</p> <p>(3) În situația în care părțile nu depun contestație în termenul prevăzut la alin. (1), actul administrativ Hotărârea de sancționare produce efecte la expirarea termenului de contestare.</p>	
16	<p>Cap. VII. Art. 22</p>	<p>(1) Forurile prevăzute la art. 21, alin (1) Comitetul director și Consiliul colegiului, se pronunță, prin decizie hotărâre motivată, asupra contestației la prima ședință a respectivului for.</p> <p>(2) Membrii Comisiei de deontologie și disciplină nu</p>	

		<p>vor participa la luarea deciziei referitoare la admiterea sau respingerea soluționarea contestației de către Comitetul director, respectiv Consiliul Colegiului, după caz.</p> <p>(3) Prin decizia motivată se poate dispune, după caz:</p> <p>a) respingerea contestației și menținerea sancțiunii aplicate, în situația în care contestația este tardivă sau neîntemeiată.</p> <p>b) admiterea contestației și aplicarea unei sancțiuni mai ușoare, în situația în care sancțiunea este considerată excesivă în raport de circumstanțele abaterii disciplinare.</p> <p>c) admiterea contestației și anularea deciziei hotărârii de sancționare, în situația în care hotărârea de sancționare este nelegală, ori procedura cercetării disciplinare a fost grav viciată.</p>	
17	Cap. VII. Art. 29	<p>Prezentul Cod de procedură disciplinară intră în vigoare după a fost aprobat de către Convenția Națională a Colegiului Psihologilor din România și va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p>	

Vă rugăm să trimiteți propunerile dvs. pe adresa de e-mail a Comisiei de deontologie și disciplină: deontologie@alegericpr.ro.
Apreciem contribuția dvs. la îmbunătățirea documentului și vă mulțumim pentru feedback și sugestii.